

	Nazwa dokumentu	Identyfikacja	Obowiązuje od
	OBOWIĄZEK INFORMACYJNY - REKRUTACJA	RODO-A13-1	25.05.2018r.

Mając na uwadze art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., dalej „RODO” (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), Dam-Rob Sp. z o.o. Sp. K. z siedzibą pod adresem ul. 29 Stycznia 9, 14-230 Zalewo, informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w procesie rekrutacji.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych zawartych w zbiorze „rekrutacja” jest Dam-Rob Sp. z o.o. Sp. K., ul. 29 Stycznia 9, 14-230 Zalewo, KRS 0000721217, NIP 744-17-48-458, REGON 280260304
2. Informacje związane z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych można uzyskać u Inspektora Ochrony Danych pod numerem telefonu +48 552394874 lub w odpowiedzi na Pani/Pana pytania skierowane na adres e-mail iod@fioi.org.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę, zamieszczonym w portalach internetowych i mediach społecznościowych.
4. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne i jednocześnie jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji.
5. Pani/Pana dane osobowe, są przetwarzane w oparciu o obowiązujące przepisy prawa (w tym Kodeks pracy) i ich podanie jest konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
6. Pozostałe dane osobowe, Administrator przetwarza na podstawie dobrowolnej zgody, która wyrażona została poprzez wysłanie zgłoszenia rekrutacyjnego. Podanie takich danych nie ma wpływu na proces rekrutacji.
7. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, b RODO.
8. Możemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe zawarte w zgłoszeniu rekrutacyjnym także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
9. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od dnia zamknięcia rekrutacji na dane stanowisko, a także do czasu przedawnienia roszczeń.
10. Pani/Pana dane mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa.
11. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
12. Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu lub zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, nie będą także przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych.
13. Posiada Pani/Pan prawo do:
 - 1) żądania w każdym czasie dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
 - 2) przenoszenia danych osobowych,
 - 3) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - 4) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
14. Z uprawnień, o których mowa wyżej, może Pani/Pan skorzystać w siedzibie Administratora, kierując korespondencję na adres Administratora podany powyżej lub drogą elektroniczną na adres e-mail iod@fioi.org.
15. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
16. Otrzymanie przez Administratora Pani/Pana dokumentacji aplikacyjnej na wskazany w ogłoszeniu o pracę adres e-mail, będzie oznaczało zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych innych niż wynikające z art. 22[1] Kodeksu pracy, o ile takie dane zostaną nadesłane. Jeżeli nie wyrażacie Państwo takiej zgody, prosimy, abyście nie przysyłali nam swojego CV ani innych dokumentów i informacji stanowiących dane osobowe inne niż w ww. artykule Kodeksu pracy.